

**GENDER
STUDIES**



MEZINÁRODNÍ DEN ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ
19. ČERVNA 2011
TISKOVÁ ZPRÁVA

Za rovné příležitosti pro ženy a muže je odpovědný každý z nás.

V letošním roce proběhne již šestý ročník oslav rovnosti žen a mužů. Mezinárodní den rovnosti žen a mužů (MDR) byl poprvé vyhlášen 19. června 2006 jako mediální a informační podpora rovných příležitostí žen a mužů. Podle Niny Bosničové, manažerky Gender Studies, je MDR zapotřebí: „*Abychom oslavili úspěchy již dosažené v oblasti boje za rovné příležitosti, ale také proto, abychom si připomenuli, jak dlouhou cestu máme ještě před sebou, než ve společnosti dosáhneme skutečné (nejen) genderové rovnosti.* Helena Skálová, manažerka Gender Studies k tomu dodává: „*Tento den má také nastínit aktuální témata a pomoci otevřít diskuzi mezi jednotlivými aktéry podílejícími se na zabezpečení férových podmínek v pracovním i osobním životě žen a mužů.*“

Víte, že:

- ženy dostávají za stejnou práci často až o 25 % menší mzdu než muži, a to jenom proto, že jsou ženy?
- se se sexuálním násilím v průběhu svého života setká až 25 % žen?
- rozdíl mezi zaměstnaností žen s dětmi a bez nich je v rámci celé Evropské unie největší právě v ČR (činí až 40 %)?
- se zhruba polovina neúplných rodin v čele s rozvedenou matkou pohybuje pod hranicí 1,5 násobku životního minima?
- je pouze v 58 % obcí v ČR dostupnost mateřské školy reálná pro všechny zájemce a zájemkyně?
- je historicky nejvyšším podílem žen poslankyň v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky pouhých 22 %?

V letošním roce se do oslav kromě České Republiky zapojí i organizace z Polska, Německa a Slovenska. Tyto organizace sdílely v rámci projektu Gender Studies pozitivní i negativní zkušenosti pečujících osob se zapojením se na trhu práce.

Jaké jsou v jednotlivých zemích možnosti či naopak bariéry v oblasti smláďování?

V ČR patří podle Lindy Sokačové z organizace Gender Studies mezi hlavní problémy v oblasti smláďování především nedostatečná komunikace s rodiči na rodičovské dovolené ze strany zaměstnavatelů, malá nabídka částečných úvazků, flexibilní úpravy pracovní doby či práce z domova, nedostatek dostupných služeb péče o děti do tří let a přeplněnost mateřských škol (od 3 let věku), která je způsobena zvýšenou porodností v posledních letech. Důležité je přitom uvědomit si, že starost o rodinu a domácnost je většinou delegovaná na ženy.



Velmi podobná je i situace na Slovensku. **Sylvia Porubánová** z Inštitútu pre výskum práce a rodiny tvrdí: „*Rodinná a mateřská role je často a stereotypně považovaná za překážku špičkového výkonu ženy v zaměstnání – mateřství a zaměstnání jsou vnímány jako protiklady.*“ Celkově na Slovensku panuje malý zájem zainteresovaných aktérů o podporu opatření na sladování práce a rodinného života.

V Polsku došlo z hlediska sladování, k zajímavým legislativním změnám. **Julia Kubisa** zmiňuje novelizaci polského zákoníku práce, který v roce 2010 zavedl plně placenou dvoutýdenní otcovskou dovolenou. Další změnou byl v roce 2011 přijatý takzvaný zákon o jeslích, který usnadňuje zakládání nových státních jeslí (financovaných částečně státem a částečně místní samosprávou) a legální najímání chův (stát částečně přispívá na jejich plat). Tento zákon také zavádí institut „pečující osoby“, jež se může starat o malou skupinku dětí v soukromém bytě na základě smlouvy s místní samosprávou (pečující osoba musí mít jistou odbornou zkušenost a vzdělání).

Pozitivní zkušenosti se sladováním lze nalézt i v německém kontextu. Podle **Maresy Feldmann a Moniky Goldmann** z Technické univerzity v Dortmundu mají v Německu děti od 3 let do školního věku zákonný nárok na místo v mateřské školce (na čtyři hodiny denně). Služby jeslí jsou dostupné pro 14,6 % dětí ve věku do 3 let v západním Německu a 46 % ve východním Německu. Služby mateřských školek jsou dostupné přibližně pro 92 % dětí ve věku od 3 do 6 v západním Německu a 95,1 % ve východním Německu. Ceny za veřejnou péči o děti se liší mezi komunitami a oblastmi a jsou masivně dotovány z daňových odvodů. V Německu je legislativně ošetřena úprava pracovní doby, která umožňuje skloubit pracovní a osobní život. Zaměstnanci ve společnostech s více než 15 zaměstnanci mají právo požádat o částečný úvazek, pokud pracovali pro společnost nejméně 6 měsíců.

Více informací naleznete v Komparativní analýze situace v oblasti sladování rodinného a pracovního života. Ke stažení [zde](#).

Plánované akce k MDR

Gender Studies, o. p. s.

Tak jako každý rok vydá organizace Gender Studies speciální noviny nazvané "Půl na půl", které budou kameloty a kamelotkami rozdávány 17. 6. 2011 v Brně, 19. 6. v Olomouci a 20. 6. 2011 v Praze a Poděbradech. V těchto městech a v uvedených dnech budou k vidění a návštěvě také informační stánky, kde si lidé budou moci vyzvednout různé letáky s informacemi, zejména k problematice sladování osobního a pracovního života, případně obdržet základní poradenství.

17. 6. 2011 Brno: 10–16.30 hodin, Náměstí Svobody

19. 6. Olomouc: 14–17 hodin, nákupní centrum Olympia

19. 6. Poděbrady: 10–18 hodin, v blízkosti hotelu Felicitas na hlavní kolonádě

20. 6. Poděbrady: 10–18 hodin, v blízkosti hotelu Felicitas na hlavní kolonádě

20. 6. Praha: 9–18 hodin, Karlovo náměstí, poblíž sochy Elišky Krásnohorské

Česká ženská lobby, o. s.

Happening České ženské lobby „Máme stejné šance?“.

Brno, Náměstí svobody, 17. 6. 10:00 – 16:30 a Praha, Letenské sady (dětská hřiště u tenisových kurtů), 17. 6. 16:00 – 19:00 (v Praze i v Brně bude postavena závodní dráha s několika stanovišti symbolizujícími oblasti, ve kterých přetrvávají nerovnosti mezi ženami a muži).

.....

Gender Studies, o.p.s. je nevládní neziskovou organizací, která slouží především jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti. Prostřednictvím projektů GS aktivně ovlivňuje změny týkající se rovných příležitostí v různých oblastech, jako jsou například trh práce, politická participace žen, informační technologie apod. GS také provozuje knihovnu obsahující množství publikací a materiálů k feminismu, gender studies, právům žen a mužů atp. Zdrojem dalších informací pro vás mohou být i webové stránky www.feminismus.cz či www.genderstudies.cz.